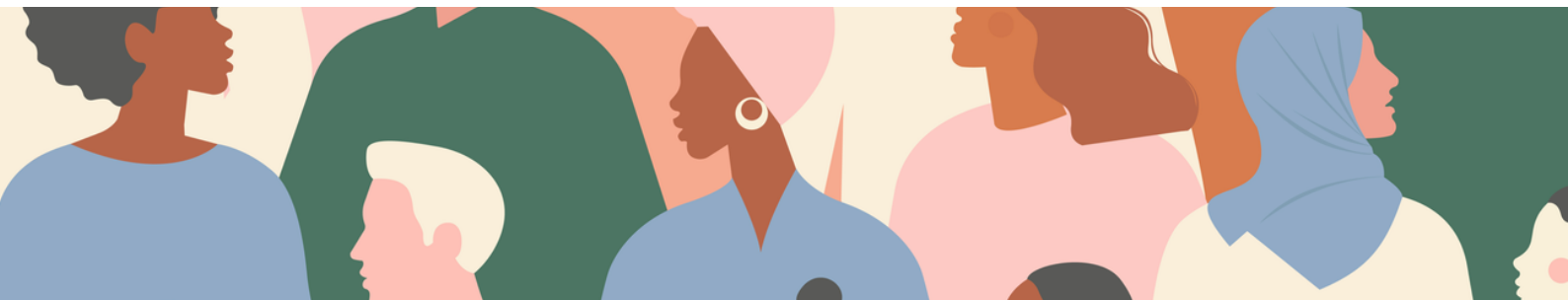


Akran Mentorluğu model döngüsü

Bir Akran Mentorluğu modeli mentorluk ilişkisine rehberlik eden ve gerçekleştirilmesini sağlayan birkaç aşama veya adımdan oluşur.



Yapılandırılmış bir mentorluk modeli döngüsüne dayalı bir akran mentorluğu oturumu düzenlemek bir çok açıdan kolaylaştırıcıdır. Akran mentorluğu modeli döngüsü mentorluk oturumlarının etkili, amaca yönelik ve faydalı olmasını sağlayan net bir çerçeve ve sistematik bir yaklaşım sağlamaktadır.



Program Oryantasyonu ve Mentor&Menti Eşleştirmesi:

- Katılımcılara akran danışmanlığı programını ve hedeflerini tanıttın.
- İhtiyaçlarını ve tercihlerini belirlemek için katılımcılardan bilgi toplayın.
- Mentor ve mentileri uyumlu hedefler, ilgi alanları ve uzmanlıklara göre eşleştirin.

Çalışma Planı:

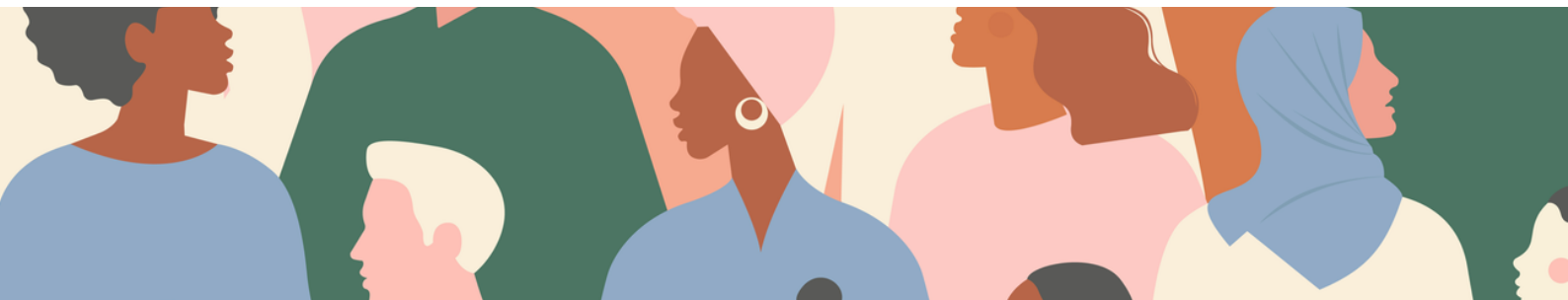
- Mentorlara ve mentilere olumlu bir mentorluk ilişkisi kurma konusunda öneriler ve kaynaklar sağlayın.
- Mentorların ve mentilerin birbirlerini tanımalarına yardımcı olmak için bir oryantasyon toplantısı düzenleyin.
- Açık iletişimi teşvik edin ve mentorlar ile mentiler arasında güven oluşturun.

Hedef Belirleme ve Eylem Planı:

- Mentilerin hedeflerini ve isteklerini belirlemeleri konusunda onlara yardımcı olun.
- Mentorlara, mentilerin spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, ilgili alanı ve zamana bağlı (SMART) hedefler belirlemeleri konusunda rehberlik edin.
- Hedeflerine ulaşmak için atacakları adımları özetleyen eylem planları geliştirmek üzere mentilerle işbirliği yapın.

Düzenli Toplantılar ve Destek Süreci:

- Mentor ve mentilerin programın yapısına bağlı olarak yüz yüze ya da çevrim içi düzenli olarak bir araya gelmelerini teşvik edin.
- Gerektiğinde mentorlara ve mentilere destek ve kaynak sağlayın.
- Mentilerin karşılaştıkları zorlukları değerlendirmeleri, rehberlik ve geri bildirim almaları için güvenli ve destekleyici bir ortam oluşturun.



Beceri Geliştirme ve Bilgi Paylaşımı:

- Mentorları uzmanlıkları ve bilgilerini mentilerle paylaşma konusunda teşvik edin.
- Belirli becerileri veya bilgi alanlarını geliştirmek için atölye çalışmaları, seminerler veya eğitim oturumları düzenleyin.
- Mentorluk sürecinde sürekli öğrenme ve gelişim kültürünü teşvik edin.

Değerlendirme ve Geri Bildirim:

- Mentilerin gelişimlerini gözlemlemek için periyodik değerlendirmeler yapın.
- Mentorluk ilişkisinin etkinliğini ölçmek için hem mentorlardan hem de mentilerden geri bildirim alın.
- Becerilerini geliştirmelerine ve zorlukların üstesinden gelmelerine yardımcı olmak için mentilere olumlu geri bildirim ve rehberlik sağlayın.

Kapanış ve Takip:

- Mentilerin başarılarını ve ilerlemelerini özetleyerek mentorluk deneyimlerini tamamlamalarına yardımcı olun.
- Başarıları kutlamak ve mentorların katkılarını takdir etmek için son bir toplantı veya etkinlik düzenleyin.
- Mentilerin kişisel veya profesyonel yolculuklarının bir sonraki aşamasına geçmelerine yardımcı olmak için kaynaklar paylaşarak onlara rehberlik edin.

Her bir aşamanın içerik ve süresinin akran mentorluğu programının bağlamına, hedeflerine ve gelişimine bağlı olarak değişebileceğini unutmayın!

